

Declaración pública conjunta, 01 de junio de 2010

Foxconn – Escaparte atroz del sector de la electrónica global

En los últimos meses una ola de suicidios ha tenido lugar en la planta de Longhua de Foxconn, en el sur de China. 12 empleados entre los 18 y 24 años de edad han intentado suicidarse; se ha reportado la muerte de 10 de ellos, dos sobrevivieron, pero están lastimados. Foxconn es un gigante taiwanés de la electrónica y manufactura para todas las grandes marcas de la electrónica con presencia global, incluyendo Apple, Dell, HP, Nintendo, Nokia y SonyEricsson.

GoodElectronics y makeITfair están horrorizadas por este brote de suicidios. Hacemos un llamado urgente a Foxconn y sus clientes a emprender una investigación y a resolver este problema de raíz.

Foxconn Technology Group es parte de la compañía taiwanesa Hon Hai Precision Industry. Foxconn tiene alrededor de 20 plantas en China y emplean a aproximadamente 800 mil personas. En la fábrica de Longhua trabajan y viven alrededor de 300 mil personas¹. Además de sus plantas en China, Foxconn tiene plantas en varios otros países, incluida una en la ciudad de Guadalajara, México. Foxconn produce computadoras, televisores, juegos de computadora, reproductores de MP3, teléfonos celulares y otros equipos, como Apple iPhone y Nintendo Wii. Los trabajadores de las plantas chinas de Foxconn son, en su mayoría, migrantes que provienen de las áreas rurales más pobres y tienen una posición legal y social muy frágil en la sociedad china. La cultura corporativa de Foxconn ha sido descrita como un régimen cuasi-militarizado²

Los sindicatos y ONG, incluidas las organizaciones-miembro de GoodElectronics y los socios de makeITfair, han señalado en repetidas ocasiones las violaciones a los derechos laborales perpetradas en la cadena de suministro y producción de la electrónica global, tales como sobrecarga de trabajo y altas cuotas de producción, jornadas excesivas, horas extra obligatorias, salarios indignos e insuficientes para vivir decentemente, condiciones laborales insalubres o francamente peligrosas.

Las marcas con presencia internacional presionan los precios a la baja y demandan cada vez menos tiempo en la respuesta a sus órdenes de compra. Obligados a vivir en dormitorios hacinados, los trabajadores extenuados normalmente no tienen tiempo para llevar una vida social normal. Para asegurarse de contratos, manufactureras como Foxconn minimiza sus costos para mantenerse en un rango competitivo. Y aunque Foxconn es el directamente responsable, sus compradores son responsables de lo que sucede por presionar constantemente a la baja en los costos. Es digno de mención advertir que las condiciones laborales abusivas de Foxconn no sólo ocurren en China; se encuentran, en distintos grados, en otras plantas de otros países también.

Grupos defensores de los derechos laborales de China y Taiwan han llamado la atención a Foxconn, a las grandes empresas que son clientes de Foxconn y al gobierno de China para que emprenda reformas drásticas que aseguren el fin de estos abusos³. Sociólogos chinos han hecho un llamado público, urgiendo a Foxconn a atender la problemática de las

¹ <http://www.ft.com/cms/s/2/5e1ee750-6a05-11df-a978-00144feab49a.html>.

² http://www.chinadaily.com.cn/china/2010-04/14/content_9725475.htm.

³ <http://sacom.hk/archives/645>.

nuevas generaciones de trabajadores migrantes chinos⁴. Y el sitio sindicalista LabourStart está emprendiendo una campaña de recolección de firmas en línea⁵.

Las respuestas recibidas hasta ahora no han sido satisfactorias. El billonario dueño de Foxconn señala a los problemas sociales chinos como los culpables de los suicidios y se rehúsa a aceptar que las jornadas excesivas, con horas extras obligatorias, y el estilo disciplinario de la gerencia de Foxconn tengan algo que ver con los suicidios. Foxconn ha llevado consejeros espirituales y monjes budistas, pero al mismo tiempo, su CEO⁶, Terry Gou, ha hecho declaraciones escandalosas, alegando que los trabajadores se suicidaron para que sus familias pudieran recibir una compensación monetaria de la empresa. La noticia de que Foxconn planea aumentar los salarios de la planta de Longhua en 20% necesita ser puesta en contexto⁷. Recientemente, en varias regiones de China, se ha aumentado el salario mínimo. Una vez que se realice este ajuste en Shenzhen, los salarios de Foxconn no estarán muy lejos del nuevo estándar. Foxconn ha introducido recientemente una carta de renuncia (o dispensa, *waiver*), que los trabajadores tienen que firmar, en la que se comprometen a no dañarse ni dañar a otros empleados, y en donde los trabajadores tienen que afirmar que la compañía opera como es debido, en contra de la normativa gubernamental⁸.

Se reporta que algunos de los clientes de Foxconn, incluyendo Apple, Dell, HP, Nokia and Nintendo están en contacto con Foxconn y han solicitado investigar esta ola de suicidios, así como llevar a cabo auditorías sociales adicionales⁹. Sin embargo, hace falta acción conjunta. Las marcas se han refrenado y no han usado su capacidad para ejercer presión conjunta y hacer de Foxconn un empleador decente.

La Coalición Ciudadana de la Industria Electrónica (EICC por sus siglas en inglés, *Electronics Industry Citizenship Coalition*) lanzó una declaración anunciando que una comisión multi-empresas será conformada para revisar de qué manera puede apoyar la EICC. El consejo directivo de la EICC espera poder involucrar a distintos actores en esta comisión para tener una mejor comprensión del problema y brindar apoyo relevante a lo largo de toda la industria de la electrónica¹⁰. Si bien los esfuerzos de la EICC son bienvenidos, necesita enfatizarse que una comisión *ad casum* como esta no será suficiente para tratar los problemas de la industria electrónica. La EICC y sus miembros deben revisar y mejorar su Código de Conducta en relación con la libertad de asociación y la negociación colectiva, y mejorar sus récords de prácticas de compra, auditorías e involucramiento de actores.

En línea con sus misiones respectivas y su agenda más amplia, tanto GoodElectronics como makeITfair subrayan que la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva deben ser respetados. La adhesión genuina a estos derechos posibilitadores de otros derechos (*enabling rights*) permitirá que los trabajadores expresen sus quejas y defiendan sus derechos por una vía digna y humana. Las marcas grandes y todos los clientes de Foxconn deben incorporar este respeto a los derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva como parte de sus políticas y prácticas a lo largo de toda la cadena de suministro y producción de la industria. Deben formarse sindicatos genuinos mediante elecciones independientes y democráticas realizadas por los trabajadores. De acuerdo con grupos locales de derechos laborales, el sindicato actual de la planta de Longhua no tiene la confianza y representación real de los trabajadores; y sus dirigentes no fueron electos democráticamente. Debe garantizarse un involucramiento creíble de los distintos actores en la investigación y auditoría en torno a estos suicidios y al régimen laboral que prevalece.

GoodElectronics y makeITfair apoyan las demandas de reformas como han sido expresadas por la sociedad civil china y taiwanesa y por las campañas internacionales en solidaridad. GoodElectronics y makeITfair hacen un llamado urgente a Foxconn a ser un empleador

⁴ <http://sacom.hk/archives/644>.

⁵ http://www.labourstart.org/cgi-bin/solidarityforever/show_campaign.cgi?c=714.

⁶ Chief Executive Officer, gerente del más alto rango.

⁷ <http://www.ft.com/cms/s/2/5e1ee750-6a05-11df-a978-00144feab49a.html>.

⁸ <http://nexus404.com/Blog/2010/05/26/foxconn-employees-asked-to-sign-non-suicidal-waiver-foxconn-is-urging-employees-to-sign-a-waiver-that-says-they-wont-commit-suicide-or-sue-if-they-do/#ixzz0pVc8wGqN>.

⁹ <http://www.theaustralian.com.au/business/news/billionaire-terry-gou-sweats-in-fallout-over-10-hon-hai-suicides/story-e6frg90x-1225872003166>.

¹⁰ <http://www.eicc.info/pdf/PR%20China%2020100528.pdf>.

responsable y mostrar un rostro humano a las familias de las víctimas y los trabajadores heridos. Además de cumplir con la ley, Foxconn debería proveer un generoso apoyo económico y psicológico a las víctimas, así como velar por sus actuales trabajadores.

GoodElectronics es una red internacional conformada por alrededor de 135 sindicatos, ONG, redes, activistas académicos, etc., que trabaja por los derechos ambientales y humano-laborales en toda la cadena de producción y suministro de la industria electrónica. GoodElectronics trabaja en el sector de la electrónica sobre la base de sus Demandas Comunes^{11, 12}.

En *Reset. Corporate social responsibility in the global electronics supply chain*¹³, publicado en 2009, se presenta un panorama general de los principales temas en el sector de la electrónica, se indican las iniciativas progresistas y se formulan recomendaciones concretas para atender la problemática del sector. Reset también está disponible en Chino. Contact: info@goodelectronics.org

makeItfair es un proyecto Europeo que busca mejorar las condiciones laborales e impedir el daño ecológico al interior de la industria electrónica. makeItfair está informando a las personas en toda Europa sobre las violaciones a los derechos laborales y los daños ambientales que actualmente se cometen en la producción de teléfonos celulares, lap tops y reproductores de MP3. Más información es Contact: info@makeitfair.org

¹¹<http://goodelectronics.org/about/goodelectronics-common-demands>

¹² Nuestras demandas comunes:

- Implementación de los estándares laborales básicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (ILO Core Labour Standards):
 - No emplear trabajo forzado
 - No discriminación
 - No empleo infantil
 - Libertad de asociación y negociación colectiva.
- Implementación de los estándares adicionales de la OIT que son responsabilidad de las corporaciones:
 - Derecho a un salario digno de trabajo
 - Derecho a condiciones seguras y dignas
 - Respeto al máximo de horas de trabajo (48 de jornada de trabajo regular más un máximo de 12 horas extras).
 - Condiciones de trabajo higiénicas y seguras
 - Derecho a un empleo estable.
- Derecho a capacitación y adiestramiento; educación para los trabajadores en legislación laboral y derechos humanos
- Derecho de información de los trabajadores, las comunidades y los consumidores
- Lucha contra la explotación de género y apoyo a la equidad de género
- Reforzar el cumplimiento de las regulaciones sobre derechos laborales y derechos humanos
- Eliminación del empleo precario
- Cumplimiento pleno de la Convención Basel (Basel Convention and Ban).
- Transparencia de las empresas, incluyendo la cadena de suministros o proveedores.
- Reciclaje responsable
- Responsabilidad amplia de los productores
- No incineración del desperdicio electrónico
- Eliminación de materiales tóxicos de los productores y de la cadena de producción
- Extensión del tiempo de vida de los productos
- Derecho de las comunidades y los trabajadores a involucrarse
- Derecho a una atención médica profesional, tratamiento médico y compensaciones
- Responsabilidad de las marcas en relación con violaciones que ocurran en la cadena de suministro o proveedores

Estas demandas se refieren a todo el ciclo productivo del equipo electrónico, desde las actividades de extracción, pasando por la producción, hasta llegar al desperdicio electrónico y el reciclaje.

¹³ http://goodelectronics.org/publications-en/Publication_3248